

ECHT GEZEGD

“Bank-verzekeraar KBC licht de hielen in Ierland”



KBC vertrekt mogelijk uit Ierland. Het heeft een principeovereenkomst gesloten met concurrent Bank of Ireland over een overname van de gezonde kredieten, meldt de bank-verzekeraar. Voor de kredieten met terugbetalingsproblemen zoekt KBC nog een oplossing. Topman Johan Thijs (foto) verwijst in een

persbericht naar de “uitdagende operationele context voor Europese banken”. De exitplannen komen als een verrassing, want enkele jaren terug had KBC van Ierland een van zijn kernmarkten gemaakt. KBC is actief in België, Tsjechië, Ierland, Slowakije, Hongarije en Bulgarije. In Ierland is KBC al meer dan 43 jaar actief. (b/foto b)

Europees geld moet meer Limburgers aan het werk krijgen

De Limburgse deputatie gaat Europese middelen inzetten om meer Limburgers, **en dan vooral mensen uit kansengroepen**, duurzaam aan het werk te krijgen. Bij de Limburgse bedrijven blijkt de bereidheid alvast groot om deze mensen aan te werven.

KANSENGROEPEN HASSELT
Dominiek Claes

De Limburgse gedeputeerde Tom Vandeput, tevens voorzitter van het economische orgaan POM Limburg, wil de komende jaren meer Limburgers met minder kansen op de arbeidsmarkt aan een duurzame job helpen. Daarvoor kan hij putten uit een pot van 75 miljoen euro die door het Europees Sociaal Fonds is gereserveerd voor Limburg. Voor Vandeput kadert dat ook in de plannen van SALKturbo, waar er al veel projecten in die richting zijn aangemeld. “We denken niet enkel aan de meer dan 10.000 laaggeschoolde of langdurige werkzoekenden, maar ook aan 55-plussers, mensen met een beperking, met een taalachterstand, met een voorlopige verblijfsvergunning, ex-gedetineerden of probleemjongeren”, zegt Vandeput. “Er gaat veel talent verloren en onze werkzaamheidsgraad blijft hierdoor nog te laag.”

Laaggeschoold
De bereidheid (en wellicht ook de nood) bij de Limburgse bedrijven om mensen uit deze kansengroepen aan te werven, mits eventuele bijscholing, is alvast groot. Dat blijkt uit een representatieve bevraging die POM Limburg samen met VKW heeft uitgevoerd bij 230 Limburgse bedrijven. Eerder voerden beide partijen al een gelijkaardig onderzoek uit rond levenslang leren. Uit de resultaten blijkt alvast dat er in de Limburgse bedrijven gemiddeld 12,4 procent jobs zijn waarvoor er geen of weinig scholing nodig is. Opvallend: in maar

lieft 42 procent van de bedrijven is er geen enkele job voor laaggeschoolden. Vooral in de logistieke sector is er nog een relatief groot aandeel aan jobs voor laaggeschoolden: 28 procent. Maar ook in deze sector zijn er heel wat bedrijven die stellen dat er bij hen geen laaggeschoolde jobs meer bestaan.

“Een diploma of kennis zijn dus meer dan ooit cruciaal om een duurzame loopbaan uit te bouwen”, stelt Vandeput. “Als we bedenken dat 11 procent van de Limburgse jongeren de school zonder diploma middelbaar onderwijs verlaten, dan is daar nog veel werk aan de winkel.”

55-plussers

Dat de Limburgse bedrijven hun 55-plussers systematisch de deur zouden uitwerken, blijkt alvast niet uit de bevraging. Een overweldigende meerderheid van 96 procent van de bedrijven stelt dat oudere werknemers binnen hun bedrijf alle kansen krijgen om zich



Een op drie Limburgse bedrijven zegt al samen te werken met maatwerkbedrijven zoals Bewel of De Wroeter. FOTO TOM PALMAERS

bij te scholen, en dat leeftijd hierin geen verschil maakt. Bijna evenveel werkgevers (88 procent) kunnen zich niet vinden in de stelling dat er te veel oudere werkzoekenden zouden zijn. Integendeel, de overgrote meerderheid (82 procent) vindt dat 55-plussers een meerwaarde voor hun bedrijf betekenen. Dat ze ‘te duur’ zouden zijn voor wat ze kunnen of kennen, strijdt 63 procent af. Tegelijk blijkt er een grote bereidheid te bestaan om mensen uit verschillende kansengroepen aan te

werven. Voor probleemjongeren en ex-gedetineerden is dat al het geval in respectievelijk 4 en 6 procent van de bedrijven. Mensen met een fysieke handicap of met een taalachterstand zijn al aan de slag in respectievelijk 23 en 32 procent van de bedrijven (zie tabel). Maar daar zit nog heel wat ‘rek’ op. Maar liefst 83 procent van de bedrijven zegt open te staan voor langdurig werklozen. Dat percentage zakt geleidelijk tot 55 procent voor mensen met een psychische of sociale beperking (zie tabel).

Daarnaast zegt 36 procent van de bedrijven dat ze nu al samenwerken met maatwerkbedrijven en 26 procent met invoegbedrijven. Maar dat het in hun bedrijf moet kunnen, vindt dan weer 46 procent van de Limburgse werkgevers. In totaal zegt maar liefst 77 procent van de bedrijven bereid te zijn om mensen aan te werven met een succesvol traject in de sociale economie. Dat de sociale economie door de loonsubsidies voor ontvrichting zorgt in hun sector, blijkt voor de meesten een fabel te zijn. Maar liefst 85 procent van de bedrijven strijdt dat af. “Enkel in de sector van groenonderhoud wordt gewag gemaakt van ‘oneerlijke’ concurrentie”, zegt Ruben Lemmens, CEO van VKW Limburg.

Inclusief

“Al moeten we wellicht rekening houden met een aantal ‘sociaal gewenste’ antwoorden, toch mogen we stellen dat de grote meerderheid van de Limburgse bedrijven een inclusief personeelsbeleid voert”, zegt Lemmens. “Er is op dat vlak een belangrijke *mind switch* gemaakt. Onze werkgevers hebben ook oog voor de ‘verborgen’ talenten om de krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. Maar dan is het wel hoog tijd om deze verborgen talenten aan te zetten om zich bij te scholen én aan de slag te gaan.”

Limburgse bedrijven en kansengroepen

Kansengroepen	Nu al in dienst	Staan er open voor	Ligt moeilijk
Langdurige werklozen	21%	83%	17%
Fysieke handicap	23%	71%	29%
Taalachterstand	32%	70%	30%
Probleemjongeren	4%	60%	40%
Voorlopige verblijfsvergunning	12%	60%	40%
Ex-gedetineerden	6%	58%	42%
Psychische of sociale beperking	14%	55%	45%

Bron: POM Limburg/VKW